**ОТЧЕТ**

**о реализации муниципальной программы**

**«Развитие кадровой политики в системе муниципального управления Верхнесалдинского городского округа и противодействие коррупции в Верхнесалдинском городском округе до 2021 года»**

Форма 1

**Достижение целевых показателей**

**муниципальной программы за 1 полугодие**

**2019 года (отчетный период)**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № строки | Цели, задачи и целевые показатели | Единица измерения | Значение целевого показателя[\*](#sub_222) | | | Процент выполнения | | Причины отклонений от планового значения |
| план (год) | план (отчетный период) | факт |
| от годового значения | от значения отчетного периода |
|  | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 |
| 1. | **Программа «Развитие кадровой политики в системе муниципального управления Верхнесалдинского городского округа и противодействие коррупции в Верхнесалдинском городском округе до 2021 года »** | | | | | | | |
| 2. | **Цель 1.** Формирование и эффективное использование кадрового потенциала в системе муниципального управления Верхнесалдинского городского округа, направленного на обеспечение социально-экономического развития Верхнесалдинского городского округа | | | | | | | |
| 3. | **Задача 1.** **Совершенствование правового регулирования муниципального управления администрации Верхнесалдинского городского округа в сфере кадровой политики** | | | | | | | |
| 4. | **Целевой показатель 1.** Доля разработанных нормативно-правовых актов городского округа по вопросам муниципальной службы и противодействия коррупции от общего количества нормативно-правовых актов по вопросам муниципальной службы и противодействия коррупции, предусмотренных к принятию федеральными и областными нормативно-правовыми актами | Процентов | 100 | 100 | 100 |  |  |  |
| 5. | **Задача 2.** Профессиональное развитие кадрового потенциала администрации Верхнесалдинского городского округа | | | | | | | |
| 6. | **Целевой показатель 1.** Доля муниципальных служащих, прошедших обучение по программам дополнительного профессионального образования, от общего количества муниципальных служащих (не менее) | % | не менее 10 | не менее 10 | 150 |  |  |  |
| 7. | **Задача 3.** Повышение эффективности системы противодействия коррупции в сфере муниципального управления в администрации Верхнесалдинского городского округа | | | | | | | |
| 8. | **Целевой показатель 1.** Доля проведенных заседаний комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов, информация о результатах которых размещена на официальном сайте городского округа, от общего количества заседаний комиссий | Процентов | 100 | 100 | 100 |  |  |  |
| 9. | **Целевой показатель 2.**  Доля проведенных заседаний комиссии по противодействию коррупции, информация о результатах которых размещена на официальном сайте городского округа, от общего количества заседаний комиссий | Процентов | 100 | 100 | 100 |  |  |  |
| 10. | **Целевой показатель 3.**  Индекс восприятия коррупции населением Верхнесалдинского городского округа | Баллов | Не более 2,8 | Не более 2,8 | - |  |  | Мероприятие запланировано на 4 квартал 2019 года |
| 11. | **Целевой показатель 4.**  Доля муниципальных служащих, замещающих должности муниципальной службы с высоким риском коррупционных проявлений, которые приняли участие в семинарах по вопросам противодействия коррупции | Процентов | 100 | 100 | 100 |  |  |  |
| 12. | **Целевой показатель 5.**  Доля муниципальных органов, в составы конкурсных и аттестационных комиссий включены представители общественных советов, от общего количества муниципальных органов, при которых созданы конкурсные и аттестационные комиссии | Процентов | 100 | 100 | 100 |  |  |  |
| 13. | **Задача 4.** Обеспечение социальной выплаты гражданам, замещавшим муниципальные должности Верхнесалдинского городского округа | | | | | | | |
| 14. | **Целевой показатель 1.**  Доля муниципальных служащих, получивших выплаты единовременного поощрения за многолетний труд, и в связи с уходом на пенсию, от числа подавших заявление, отвечающих требуемым критериям | Процентов | 100 | 100 | - |  |  | Выплаты запланированы в связи с выходом на пенсию Соколовой, Новоселова |
| 15. | **Целевой показатель 2.**  Доля граждан, ранее замещавших должности муниципальной службы, получающих меры социальной поддержки от числа подавших заявления, отвечающих требуемым критериям | Процентов | 100 | 100 | 100 |  |  |  |

Форма 2

**Выполнение мероприятий муниципальной программы**

**«Развитие кадровой политики в системе муниципального управления Верхнесалдинского городского округа и противодействие коррупции в Верхнесалдинском городском округе до 2021 года»**

За 1 полугодие 2019 года (отчетный период)

| № строки | Наименование мероприятия Источники расходов на финансирование | Объем расходов на выполнение мероприятия, тыс. рублей | | | | | | выполнение с учетом экономии, процентов | Информация о фактическом исполнении мероприятия |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| план[\*](#sub_111) | факт (без учета экономии по результатам проведенных конкурсных процедур) | выполнение, процентов | | | экономия по результатам проведенных конкурсных процедур |
| **Программа  *«*Развитие кадровой политики в системе муниципального управления Верхнесалдинского городского округа и противодействие коррупции в Верхнесалдинском городском округе до 2021 года *»*** | | | | | | | | | |
|  | **Всего по муниципальной программе, в том числе** | **8504,7** | **3824,6** | | **45,0** |  | |  |  |
|  | **федеральный бюджет** | 0 | 0 | | 0 |  | |  |  |
|  | **областной бюджет** | 0 | 0 | | 0 |  | |  |  |
|  | **местный бюджет** | 8504,7 | 3824,6 | | 45,0 |  | |  |  |
|  | Прочие нужды, в том числе: | **8504,7** | **3824,6** | | **45,0** |  | |  |  |
|  | местный бюджет | 8504,7 | 3824,6 | | 45,0 |  | |  |  |
| 1. | **Мероприятие № 1.**  Противодействие коррупции в Верхнесалдинском городском округе | **80,0** | **0** | | **0** |  | |  | Мероприятие запланировано на 4 квартал 2019 года |
|  | местный бюджет | 80,0 | 0 | | 0 |  | |  |  |
| 2. | **Мероприятие № 14**  Выплата единовременного поощрения за многолетний труд, и в связи с уходом на пенсию | **220,8** | **0** | | **0** |  | |  | Выплата единовременного поощрения запланирована в связи с выходом на пенсию Соколовой,Новоселова |
| 2.1. | местный бюджет | 220,8 | 0 | | 0 |  | |  |  |
| 3. | **Мероприятие № 15**  Выплата пенсии за выслугу лет гражданам, замещавшим муниципальные должности на постоянной основе и должности муниципальной службы администрации Верхнесалдинского городского округа | **7927,0** | **3702,1** | | **46,7** |  | |  |  |
| 3.1. | местный бюджет | 7927,0 | 3702,1 | | 46,7 |  | |  |  |
| 4. | **Мероприятие № 16**  Профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалификации муниципальных служащих и лиц, замещающих муниципальные должности в Верхнесалдинском городском округе | **276,9** | **122,5** | | **44,2** |  | |  |  |
| 4.1. | местный бюджет | 276,9 | 122,5 | | 44,2 |  | |  |  |